

## Leitbild des Behinderten-Sportverbandes Niedersachsen e. V.

### **I. Wir verpflichten uns, die Entwicklung von Sport und Sportmöglichkeiten zu fördern.**

Es ist unser vorrangiges Ziel, jedem einzelnen Menschen, ob mit oder ohne Behinderung, die Chance zu eröffnen, sich nach seinen Interessen, Möglichkeiten und Bedürfnissen körperlich zu betätigen.

Im Mittelpunkt steht der Mensch, sein körperliches, soziales und seelisches Wohlbefinden sowie seine selbstbestimmte gesellschaftliche Teilhabe im Sinne eines inklusiven Grundverständnisses.

Mit unserem Engagement wollen wir die Gesundheit und Leistungsfähigkeit der Menschen durch Bewegung, Spiel und Sport stärken.

Gemeinsam arbeiten wir konstruktiv an der Gestaltung einer lebenswerten Gesellschaft mit und suchen die Unterstützung durch Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und Medien.

### **II. Uns leitet ein humanistisches Menschenbild, das uns zur Achtung der Menschenwürde, dem friedvollen Miteinander und dem Recht auf Individualität verpflichtet.**

Wir leben Fairplay, Toleranz, Unversehrtheit des Partners, Chancengleichheit, Anerkennung von Regeln, Teamgeist und Solidarität vom Breiten-, Präventions- und Rehabilitationssport bis zum Leistungs-/Spitzensport.

Jede körperliche, geistige und seelische Manipulationen lehnen wir ab.

Wir übernehmen Verantwortung für die Einlösung dieser Werte und für die nachhaltige Bewahrung der Lebensgrundlagen von Mensch, Tier und Natur.

In den Vereinen vor Ort ist durch die räumliche Nähe, die Überschaubarkeit, das Erfahren von sozialer Anerkennung und das Lernen voneinander ein Stück sozialer Heimat erlebbar.



**III. Das Engagement der für uns ehrenamtlich und hauptberuflich Tätigen schätzen wir auf allen Ebenen grundsätzlich als gleichwertig und betrachten die erreichten Ergebnisse als Realisierung gemeinsamer Ziele. Unser Miteinander ist von Respekt und Wertschätzung geprägt.**

Alle Organe des BSN e.V. pflegen mit Vereinen/Abteilungen eine Kultur des Lernens und des gelingenden Miteinanders.

Wir bieten allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an, ihre Fach- und Handlungskompetenzen zu erweitern und zu vertiefen und verstehen dies als Chance und Verpflichtung.

Wir würdigen die Leistungen aller in unserer Organisation tätigen Personen, indem wir unsere Arbeit kritisch prüfen und prüfen lassen, lebenslanges Lernen fördern und uns gemeinsam zu kontinuierlicher Qualitätsverbesserung verpflichten.

**IV. Im Wissen um ihre Vorbildfunktion verpflichten sich unsere Führungskräfte im Haupt- und Ehrenamt zu Offenheit, Glaubwürdigkeit, Verlässlichkeit und Loyalität. Sie streben eine kontinuierliche Erweiterung ihrer fachlichen, persönlichen und sozialen Kompetenz an.**

Vorrangige Aufgabe ist es, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern, zu eigenverantwortlichem Handeln zu qualifizieren und sie an Entscheidungen zu beteiligen.

**V. Wir erreichen das Ziel, unsere Glaubwürdigkeit zu erhalten, mit Hilfe umfassender Information und Kommunikation nach innen durch gegenseitige Wertschätzung und nach außen durch eine selbstbewusste und offensive Darstellung in den Medien.**

**VI. Wir sind faire und zuverlässige Partner, die zusammen mit anderen Personen, Organisationen und Institutionen gemeinsame Ziele und Aufgaben erfüllen und sich für eine konstruktive Kooperation einsetzen.**

**VII. Der verantwortliche Umgang mit Eigen- und Fremdmitteln war und ist die Basis des bisherigen Erfolgs und bestimmt die künftige Entwicklung weiter mit.**